

Πολιτική Αμοιβών σύμφωνα με τον κανονισμό Sustainable Finance Disclosure Regulation (“SFDR”)

Η ομάδα μεταβλητών αμοιβών του Ομίλου αναμένεται να κινηθεί σύμφωνα με την απόδοση του Ομίλου. Χρησιμοποιούμε επίσης μια μεθοδολογία αντικυκλικής χρηματοδότησης, με τόσο κατώτατο όριο (floor) όσο και ανώτατο όριο (ceiling), με το ποσοστό αποπληρωμής να μειώνεται κατά κανόνα όσο αυξάνεται η απόδοση προς αποφυγή της προκυκλικότητας. Το κατώτατο όριο εκφράζει ότι ακόμη και σε δύσκολους χρόνους, η διατήρηση του ανταγωνισμού είναι σημαντική. Το ανώτατο όριο εκφράζει ότι σε υψηλότερα επίπεδα απόδοσης δεν είναι πάντοτε αναγκαίο να συνεχιστεί η αύξηση της ομάδας μεταβλητών αμοιβών, περιορίζοντας έτσι τον κίνδυνο ακατάλληλης συμπεριφοράς για την προώθηση των οικονομικών επιδόσεων.

Οι κύριες ποσοτικές και ποιοτικές μετρήσεις επιδόσεων και κινδύνων που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση της απόδοσης περιλαμβάνουν:

- Οικονομικές επιδόσεις του Ομίλου και της επιχειρηματικής μονάδας, συμπεριλαμβανομένων των κεφαλαιακών απαιτήσεων,
- τρέχοντες και μελλοντικούς κινδύνους, λαμβάνοντας υπόψη τις επιδόσεις έναντι της δήλωσης προθυμίας ανάληψης κινδύνου («RAS»), του ετήσιου σχεδίου λειτουργίας και των αποτελεσμάτων της παγκόσμιας συμπεριφοράς,
- πρόστιμα, κυρώσεις και προβλέψεις για την αποζημίωση των πελατών, που περιλαμβάνονται αυτομάτως στον ορισμό των κερδών της Επιτροπής, και
- αξιολόγηση των επιμέρους επιδόσεων με αναφορά σε ισορροπημένη κάρτα βαθμολογίας σαφών και συναφών στόχων. Στόχοι που περιλαμβάνονται στις βαθμολογίες επιδόσεων της ανώτερης διοίκησης λαμβάνουν υπόψη τα κατάλληλα μέτρα που συνδέονται με τους κινδύνους βιωσιμότητας, όπως: μείωση του αποτυπώματος άνθρακα, διευκόλυνση της χρηματοδότησης για την υποβοήθηση της μετάβασης των πελατών στο μηδενικό καθαρό, στόχοι ποικιλομορφίας εργαζομένων και μέτρα κινδύνου και συμμόρφωσης. Ένας υποχρεωτικός στόχος για τον παγκόσμιο κίνδυνο περιλαμβάνεται στον πίνακα βαθμολογίας όλων των άλλων εργαζομένων. Όλοι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν μια βαθμολογία συμπεριφοράς, καθώς και μια βαθμολογία απόδοσης, η οποία διασφαλίζει ότι η απόδοση αξιολογείται όχι μόνο για το τι επιτυγχάνεται, αλλά και για τον τρόπο με τον οποίο επιτυγχάνεται.